



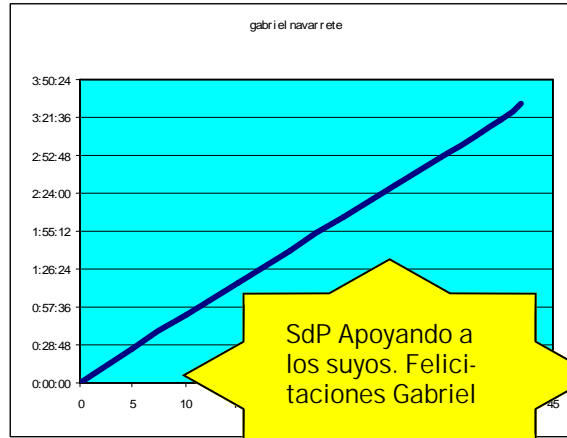
Gabriel Navarrete en la Maratón de NY

Gebre Gebremariam corredor de Etiopía ganó la Maratón de NY 2010 con un tiempo de 2:08:14.

Junto a él corrieron varios chilenos entre los cuales se encontraba Gabriel Navarrete, miembro de nuestro sindicato. Gabriel entrena desde hace un tiempo para carreras de este tipo y este año encontró la oportunidad para cumplir este desafío.

El modesto apoyo que pudo brindar el SdP, pero por sobre todo la dedicación y gran actuación de Gabriel (3:31:31) debe enorgullecer a todos en el sindicato. Infortunadamente la empresa no estuvo presente.

Envíen sus felicitaciones a Gabriel, pues en los tiempos mostró gran regularidad y un rendimiento mejor de lo que había hecho en su entrenamiento.



10-noviembre-2010

Puntualizamos.

- Hubo varios aumentos de sueldos y categorías, sin cambio de jornada. Felicitaciones.
- Continúa la pérdida de capital humano. Hay un notable interés por beneficios de renuncia por Convenio para el próximo año. La Administración no toma conciencia.
- El diseño requiere especialistas que sepan de proyecto y trabajo en equipo. La alternativa es formarlos con los consiguientes riesgos y pérdida de productividad.

Favor invitar al SdP a nuevos ingenieros que han sido contratados. Se han producido afiliaciones a Sintrai por nuestra dejación y falta de información hacia ellos.

Puntualizamos

- L@s ex soci@s del SdP con cargos directivos deben aclarar íntimamente si su conciencia les lleva a la lealtad o a la complicidad..

Pérdida de capital humano-3

Sigue la tendencia señalada en Nr 1 y 4 de *SdP informa*, respecto del aumento del empleo y del funcionamiento de "grúas" de otras empresas.

Otra muestra es que en el SdP hay un gran interés en el beneficio de retiro voluntario, con más de 10 consultas a la fecha para el 2011.

A pesar de ello la Administración parece no entender que el diseño requiere especialistas, de un capital humano, no sólo individuos, sino de los que saben hacer equipos de trabajo para fines de diseño.

Algunos aumentos de sueldo se han producido con 42 horas lo que marca el rescate de promesas ya formuladas, pero en línea

divergente está la proposición de mejoras de sueldos con aumento de horas.

Infortunadamente en estas proposiciones hacia nuestro@s soci@s están involucrad@s ex soci@s del SdP. Lamentamos eso y esperamos que entiendan que cuando negociamos por la reducción de horario lo hicimos en pos de una calidad de vida mejor, hicimos un esfuerzo en mejorar la productividad y tuvo éxito en varios sentidos, también para ell@s. Además ya concluimos la negociación y en esta acordamos lo que "negociadamente" nos pareció bien a todos incluidos los representantes de la Empresa. Por

ello las proposiciones pretenden burlar un acuerdo y con ello la palabra empeñada, razón por la cual se convierte en un acto poco transparente y poco ético. Ante el cual esperamos que tanto los Jefes de Proyecto como Jefes de Especialidad que hacen las proposiciones tengan clara la diferencia entre la lealtad y la complicidad.

La posición del SdP es clara: ya negociamos lo que corresponde a este período y el bien común colectivo es respetar el Convenio Colectivo y con ello las 42 horas semanales, cualquier proposición de cambio individual es deshonesto y persigue el daño al SdP.

El viernes 12 nov. tendremos nuestra cena anual con gran convocatoria.